

S I N T E Z A

**ȘEDINȚEI COMISIEI DE DIALOG SOCIAL
DIN DATA 30.06.2008, ora 10:00**

ORDINEA DE ZI

1. Informare cu privire la situația contractelor colective de muncă înregistrate la Direcția de Muncă, Solidaritate Socială și Familie în sistemul privat și de stat.

Implicarea Direcției de Muncă, Solidaritate Socială și Familie și a Inspectoratului Teritorial de Muncă pentru prevenirea muncii la negru.

Se prezintă situația de fapt a județului la acest capitol, și anume:

- În anul 2004, la 30.06.2004 existau în număr de 92 contracte colective de muncă și acte adiționale, reprezentând 24 % din numărul total de societăți din județ. La 31.12.2005 existau un număr de 192 contracte colective de muncă și acte adiționale, reprezentând 51% din numărul de societăți din județ.
- În anul 2005, la 30.06.2005 sunt încheiate număr de 134 contracte colective de muncă și acte adiționale, reprezentând 35 % din numărul total de societăți din județ.

Compartimentul Juridic din cadrul Direcției de Muncă, Solidaritate Socială și Familie a desfășurat activități de îndrumare, informare și consultanță pentru agenții economici din județ privind întocmirea contractelor colective de muncă conform noilor reglementări.

Legislația în vigoare, respectiv Legea nr. 130/1996 rep. 1998 privind contractul colectiv de muncă, prevede obligativitatea începerii negocierilor în vederea încheierii contractelor colective de muncă la nivelul societăților, în foarte multe cazuri s-a constatat că negocierile încep la nivelul societăților dar nu se finalizează.

Societățile, care încep aceste negocieri înștiințează că părțile negociatoare se răzgândesc și nu mai finalizează încheierea contractului colectiv, legea nr. 130/1996 nu prevede măsura coercitivă pentru neîncheierea acestor contracte colective.

În materialul următor *Implicarea Direcției de Muncă, Solidaritate Socială și Familie și a Inspectoratului Teritorial de Muncă pentru prevenirea muncii la negru* s-a punctat asupra aspectelor activității de prevenire a muncii la negru, care se manifestă astfel:

- Înțelegerea dintre angajator și angajat, în urma căreia angajatul prestează munca în lipsa unui contract individual de muncă, lipsindu-l de drepturile și obligațiile ce decurg din acestea,

- Sustragerea angajatorului de la obligația de a înregistra contractele individuale de muncă încheiate cu angajații, la inspectoratele teritoriale de muncă.
- Neîntocmirea formelor legale de angajare pentru perioada de probă,
- Utilizarea de către persoanele fizice de personal casnic pentru efectuarea unor servicii și lucrări în gospodăriile individuale, fără încheierea unei forme de angajare,
- Folosirea în mod ilegal a forței de muncă zilieră sau sezonieră.

Munca fără forme legale are repercusiuni atât asupra angajatului cât și asupra angajatorului.

Ca măsuri concrete se impune desfășurarea unor Campanii Județene pentru identificarea cazurilor de muncă fără forme legale, sancționarea societăților comerciale cu amenzi contravenționale, dispunerea de măsuri pentru diminuarea acestui aspect, precum și mediatizarea acestor campanii locale prin presa scrisă și televiziune.