

**S I N T E Z A**

**ȘEDINȚEI COMISIEI DE DIALOG SOCIAL  
DIN DATA DE 25.06.2008**

**ORDINEA DE ZI**

*1. Analiza cu privire la supravegherea stării de sănătate a salariaților pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale, controlul modului în care se respectă prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă.*

*Cunoașterea și implementarea directivelor europene în legislația națională din domeniul securității și sănătății în muncă.*

Materialul a constat într-o analiză a modului în care se respectă Normele generale de protecție a muncii, norme elaborate în anul 2002 în conformitate cu reglementările privind securitatea și sănătatea în muncă ale Comunității Europene.

În cadrul ședinței s-a pus accentul pe existența fișei medicale a fiecărui angajat, pe conștientizarea atât a angajatorilor cât și a angajaților asupra efectuării controlului medical la angajare, pe consilierea angajatorului pentru adaptarea la locul de muncă, de existența riscului de îmbolnăvire profesională în procesul muncii.

Se înregistrează și în județ, societăți care au condiții necorespunzătoare, la care parametrii mediului prezintă depășiri ale concentrațiilor maxime admise, fiind monitorizate în prezent un număr de 97 locuri de muncă din 17 unități economice. În aceste unități își desfășoară activitatea un număr de 106 salariați care au primit avize de încadrare în condiții deosebite de muncă conform HG 261/2001.

Datorită legislației, în principal marile societăți au înțeles că nedeclararea accidentelor în procesul muncii le pot aduce mari deservicii, ceea ce a făcut ca acestea să fie declarate la timp, fără a se mai „acoperi,, cum se proceda cu ceva timp în urmă. Cheltuielile în prezent sunt suportate de Casa Județeană de Pensii, la care societățile comerciale contribuie cu un anumit procent pentru fiecare angajat, conform legislației în vigoare.

Controalele efectuate au avut ca principal scop identificarea cazurilor de muncă fără forme legale, stabilirea măsurilor de remediere a neconformităților constatate, acordând termene de remediere a acestora (efectuarea instruirii salariaților, măsuri împotriva pericolului de electrocutare, asigurarea tablourilor electrice, întocmirea fișelor de expunere la riscuri de accidentare, ș.a.m.d.).

Cunoașterea și implementarea directivelor europene în legislația națională din domeniul securității și sănătății în muncă - armonizarea legislației muncii cu cea europeană este un proces continuu, dificil și de durată.

La nivel național s-a organizat și monitorizat Campania pentru cunoașterea și implementarea prevederilor actelor normative prin care s-au transpus și directive europene, precum:

Directiva 89/654/CEE privind prescripțiile minime de securitate și sănătate pentru locurile de muncă;

Directiva 89/655/CEE privind prescripțiile minime pentru echipamentele tehnice la locul de muncă, modificată și completată de 95/63/CEE și 2001/45/CEE;

Directiva 89/656/CEE privind prescripțiile minime de securitate și sănătate pentru utilizarea echipamentului individual de protecție de către angajați la locul de muncă, echipamente individuale de protecție.

În timpul materialului prezentat s-a cerut mediatizarea mai intensă a acestor directive europene, pe diferite căi, pentru a ajunge cât mai repede atât la angajatori cât și la angajați.

Campania pentru cunoașterea și implementarea prevederilor actelor normative, implicit a directivelor europene a început la 01.08.2002 și urmează a se încheia la 31.12.2005.

Din materialul prezentat a reieșit că în urma controalelor efectuate cea mai mare parte a agenților economici de pe raza județului Ilfov cunosc și respectă prevederile legale referitoare la supravegherea stării de sănătate a angajaților, inspectorii din cadrul I.T.M.-ului având ca misiune nu numai controlul propriu zis, ci și îndrumarea tuturor societăților indiferent de numărul de angajați al acestora.

În trimestrele I și II 2005, controalele prin sondaj, se vor efectua în principal la unitățile la care le-au fost transmise Fișele de evaluare a conformității în vederea monitorizării campaniei.